



社員の幸福度を高め、ともに成長 大空へと昇る“大樹”のように

株式会社 樹昇

代表取締役社長 **高橋 利光 氏**

Profile

1981年、東京都生まれ。SGホールディングスグループ、佐川急便株式会社に入社し、20代で営業責任者に抜擢される。2014年に(株)樹昇入社。常務取締役を経て代表取締役社長に就任し、現在に至る。

求める人材像

チャレンジする人

仲間思いの人

自身の成長と会社の成長をともに喜べる人

- 所在地/宮崎県宮崎市高岡町下倉永283-5
- TEL/0985-73-9035
- 設立/2009(平成21)年
- 従業員数/30名
- 売上高/7億4,475万円[2024(令和6)年12月期]
- URL/https://kisyuu-solar.com/

企業公式サイト



「社会から必要とされる」 存在であり続ける

当社は2009年の創業以来、一般家庭から企業、工場まで、幅広い現場での太陽光発電の設置・販売を中心に、蓄電池、EV充電といったエネルギーソリューションを提供してきました。得意とする電気工事を軸に、オール電化リフォーム、不動産業、飲食業まで展開しています。当社の中核であるエネルギー事業は、太陽光パネルや蓄電池といった高額で長期利用する設備を扱うため、信頼関係が何よりも重要です。だからこそ、アフターサービスには特に力を入れています。たとえ「電球を1球交換してほしい」といった小さな依頼でも、できる限り迅速に対応します。困りごとを丁寧に解決する姿勢が、「社会から必要とされる存在」であるための基本だと考えています。設立から16年。ありがたいことに、お客さまとの信頼が新たなご縁を呼び、施工件数は当初の2倍に拡大しています。社員一人ひとりが理念を理解し、現場で誠実に取り組んできた結果だと自負しています。

チャレンジを推奨する 「社内プロジェクト」

社内では20~30代の若手社員が中心となり、活躍の場を広げています。特徴的な取り組みのひとつが、部署横断で自主運営する「社内プロジェクト」です。社員が「やりたい」と思ったアイデアをもとにチームを組み、事業計画を立てて役員にプレゼンテーションをします。承認されれば実行に移す仕組みです。過去には「イルミネーションプロジェクト」や「SNSプロジェクト」、「年収アッププロジェクト」など、ユニークな企画が実施されました。新しい取り組みで会社が活気づくのはもちろんのこと、日々の会議でも発言が増え、社員たちの企画力やプレゼンテーション力、さらには経営視点までもが自然と育ってきていると感じます。若い世代の自由な発想は、会社にとって大きな財産です。今後もっと挑戦できる場をつくっていきたくと思っています。

自らキャリアを描ける 評価制度と福利厚生

かつて私自身も、「なぜこの人がこの役職に？」と疑問を

抱いたことがありました。だからこそ当社では、公平で明瞭な人事評価制度を導入しています。役職ごとに必要な資格、人物像を明文化し、社員は「自己管理シート」で目標を設定。それをもとに自己評価を行い、上司・役員が評価します。給料や賞与、人事に反映されます。年齢や経験に関係なく、自分自身でキャリアを切り拓ける仕組みです。福利厚生もユニークで、自社で扱う家電製品の購入割引、自社運営の寿司店での飲食割引、EV車購入補助、エンカル商品購入支援などを実施。さらに社内カーポートの屋根に設置した中古太陽光パネルから得た電力でEV車を充電し、それを地域に無料開放するなど、社会貢献活動にも力を入れています。

従業員が楽しく働き、 人生を豊かに

社長としてのやりがいは、お客さまから感謝の言葉をいただき、信頼を獲得することだけではありません。社員が日々楽しく働き、人生を豊かにできる会社でありたいと常に思っています。だからこそ、社員とのコミュニケーションでは、良いことは良い、悪いことは悪いとはっきり伝えることも必要です。また、社員一人ひとりの背景や価値観の違いを理解し、感情的にならず公平に接することを大切にしています。現在、鹿児島や福岡での営業展開を進めています。売上実績は企業としてももちろん大切ですが、数字だけを追い会社にはなりたくありません。これからも「社会から必要とされる会社」であることを第一に、社員の幸福度を高める挑戦を続けていきます。幹を太く育て、大空へと「昇る」、そんな大樹のような会社を目指しています。

